

neon

Neon HRM

Скорость и гибкость в управлении
талантами, вовлеченностью и
эффективностью сотрудников



Neon HRM – комплекс модулей на единой платформе для HR-цифровизации на каждом этапе жизненного цикла сотрудника

Адаптация

Вовлечение

Эффективность

Развитие

Мотивация

Расставание

Аналитика и отчетность

Шаблоны планов адаптации

Новости

Карта офиса

Кабинет руководителя

Карьера

Шаблоны планов оффбординга

Обязательные инструктажи

Сообщества

Сквозной поиск

Кабинет сотрудника

Маркет внутренних вакансий *

Наставничество

Конструктор страниц

Календарь

Конструктор форм

Кафетерий льгот *

Отслеживание прогресса

Афиша

Оргструктура

Управление командировками

Конструктор формул *

Благодарности

Скидки

База знаний

Интеграция с КЭДО

Премирование *

Маркет

Рейтинги

Внутренняя валюта

360°

ИПР

Обучение

Опросы и тесты

Кадровый резерв *

Пересмотр * вознаграждения

Корп. компенсации *

Бюджетирование *

nexign

* Релиз модулей в 2025 г.

Персонализированный личный кабинет сотрудника и руководителя

Личный кабинет

Кабинет сотрудника

Место работы: ООО «Вектор» | Центр разработки корпоративных решений | Старший аналитик | Переключить

Смолова Вероника Дмитриевна
День рождения: 27 апреля

Подписание документов: Документов: 12 | Ожидает подписания | Подробнее

Прогресс адаптации: Тип плана: Адаптация | Прогресс: 90%, 90/100 задач | Подробнее

Следующая должность: Аналитик
Навыки: 2/2
Обучение: 1/1

Информация по сотруднику:
Структурная единица: Центр разработки корпоративных решений | Должность: Старший аналитик
Руководитель: Петров Игорь | Испытательный срок: с 01.08.2024 по 31.10.2024

Оцените уровень владения навыком:

- (A1) – начальный
- (A2) – ниже среднего
- (B1) – средний
- (B2) – выше среднего
- (C2) – профессиональный

Готово | Отменить

Виджеты для быстрого доступа к самому важному

Единый источник информации о команде

Отслеживание прогресса и метрик

3 Изображения созданы в демонстрационных целях. Внешний вид устанавливаемой у заказчика системы может отличаться.

nexign

Сквозная аналитика для принятия решений

- HR-метрики на основе данных из разных модулей
- Настройка визуализаций: диаграммы, гистограммы, линейные графики
- Фильтрация и сортировка данных
- Создание тематических дашбордов с настройкой прав доступа
- Динамическое обновление дашбордов
- Выгрузка и отправка отчетов в форматах xls, pdf, png, jpg



Изображения созданы в демонстрационных целях. Внешний вид устанавливаемой у заказчика системы может отличаться.

Корпоративный портал



The screenshot shows a web-based internal communication platform. At the top left is the logo 'nexign' and a navigation bar with links like 'Новости', 'Пресс-релизы', 'Интервью', and 'Выступления'. On the left side, there's a sidebar with sections for 'Новости', 'Администрирование', 'Список новостей', and 'Списки дайджестов'. The main content area displays a grid of news items. Each item includes a thumbnail, a title, a date, a brief description, and engagement metrics (likes, comments, shares). The news items cover topics such as company news, HR, engineering, and student internships. A 'Загрузить еще 15' button is at the bottom.

Внутренние коммуникации

Единое инфополе для всех сотрудников компании, обмен опытом и мнениями

Оргструктура

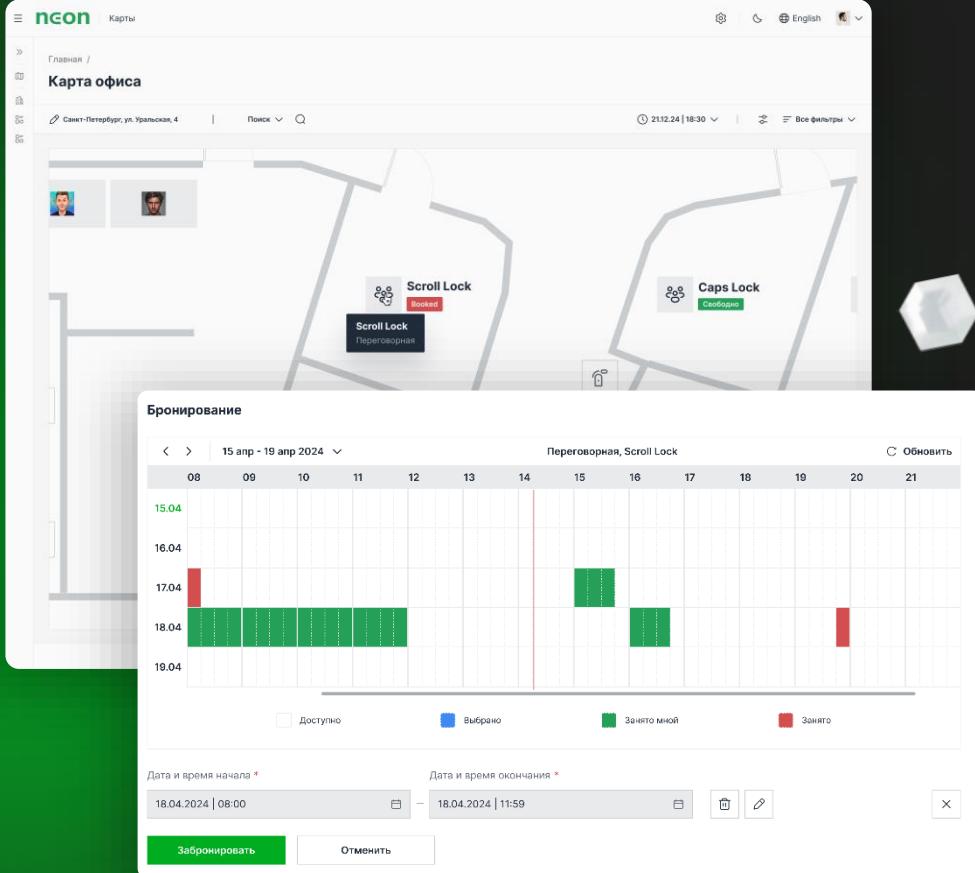
О компании

Новости, дайджест

Поиск

Сообщества и группы

Афиша



Продуктивная работа без рутины

Единая точка доступа к сервисам
самообслуживания и инструментам
управления офисным пространством

Профиль
сотрудника

Внутренние
вакансии

Сервисы

Карты офиса

Календарь, отпуска
и отсутствия

Интеграция
с КЭДО

Главная / Предложения

Все Отдых Спорт Обучение Еда и напитки Дети Красота и здоровье Разное

Поиск Фильтры

Найдено 17 записей

Обновить

Выход

-50%

Выход

Главная / Маркет

Администрирование

Текущий бонус: Для покупок: 500 пеху Для переводов: 500 пеху Перенести >

Мои заказы Перейти >

Все Одежда Посуда Спорт Другое

Поиск Фильтры

Найдено 289 записей

По убыванию цены

Термос-бутылка Asobu ORB... 50 пеху

Зонт складной ironWalker 39 пеху

Рубашка поло женская 48 пеху

Кеды с логотипом 44 пеху

Благодарности

Внутренняя валюта

Опросы и тесты

Ценности

Скидки и акции

Маркет

Геймификация



для роста лояльности
и вовлеченности



Neon улучшает цифровой опыт сотрудников и налаживает коммуникации внутри компании

Повышается вовлеченность



85%

сотрудников посещают
сервисы компании
каждый день

Повышается лояльность



90%

сотрудников отзываются
положительно о сервисах
компании

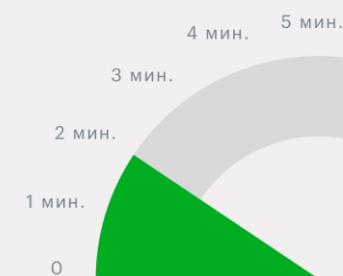
Сокращается нагрузка



x2

на кадровые службы,
отдел внутренних
коммуникаций

Сокращается время



x3

у сотрудников на поиск
нужных заявок
и документов

По опыту Nexign и внедрений у клиентов

nexign

Адаптация, обучение,
развитие



Адаптация

- Создание шаблонов планов и чек-листов для онбординга и оффординга
- Назначение курсов, индивидуальных задач, обязательных инструктажей
- Персонализированный контент и наставники
- Контроль прогресса



В 2 раза* сокращаются затраты на адаптацию сотрудника и текучесть кадров в первые 3 месяца и первый год работы



Ускоряется выход сотрудника на плато результативности, уменьшается уровень тревоги в первые рабочие недели

The screenshot shows a software interface for managing employee adaptation. At the top, there's a progress bar indicating 90% completion of 90/100 tasks, with a 'More details' link. Below this is a navigation bar with tabs: 'Мой план' (My Plan), 'Материалы' (Materials), 'О компании' (About Company), 'Адаптация подчиненных' (Subordinates Adaptation), and 'Планы бэдди' (Buddy Plans), with 'Планы бэдди' currently selected. A search bar and filter button are also present.

The main content area displays a table of 15 adaptation records:

Сотрудник	Тип	Прогресс	Состояние	Дата создания
Григорьев Иван Аналитик	Адаптация	85%	Выполняется	28 июня 2022, 16:22 Системный администратор
Соколова Вероника Проектировщик интерфейсов	Адаптация	100%	Завершен	28 июня 2022, 16:22 Системный администратор
Петрова Екатерина Проектировщик интерфейсов	Адаптация	50%	Выполняется	28 июня 2022, 16:22 Системный администратор
Смирнова Анастасия Аналитик	Адаптация	100%	Завершен	28 июня 2022, 16:22 Системный администратор
Фролов Матвей Разработчик	Адаптация	67%	Выполняется	28 июня 2022, 16:22 Стратор

Two callout boxes provide more detail about the last two entries:

- For the entry 'Петрова Екатерина': 'Пройди инструктаж по информационной безопасности (часть 1)' (Pass information security training (part 1)) with a green 'Пройдено' (Passed) button.
- For the entry 'Фролов Матвей': 'Пройди инструктаж по информационной безопасности (часть 2)' (Pass information security training (part 2)) with a red 'Не пройдено' (Not passed) button.

A sidebar on the right titled 'Прогресс по задачам' (Task Progress) lists four items: 'Первый день' (Day 1) with 2/25 tasks, 'Первая неделя' (First week) with 11/25 tasks, 'Первый месяц' (First month) with 24/25 tasks, and a 'Еще 3' (More 3) button.

*По оценке экспертов Nexign

Оценка 360°

- Возможность для администратора выбрать форму и гибко настроить критерии и индикаторы
- Привязка к ценностям компании и комментирование



Для сотрудников

Развитие навыков на основе обратной связи от коллег и руководителей



Для руководителей

Определение сильных сторон и потенциала для развития команды



Для HR-команды

Выявление недостающих компетенций и формирование эффективной кадровой политики

The screenshot shows a software interface for 'Forma сотрудника. Просмотр' (Employee Form View). It displays basic information about the employee (Karlov Artem, Ижненер) and their supervisor (Павлов Александр, Начальник отдела), the season (2.20), and the form template (2.20). A summary table provides an overall rating for various competencies:

Категория	Балл
Адаптивность	A
Действуем как одна команда	A
Инновационность	B
Клиентоориентированность	C
Коммуникативные навыки	C
Профессиональная экспертиза	C
Кросс-функциональное взаимодействие	C
Ориентация на результат	C
Итоговая оценка	C

Below this is a list of respondents, with one entry shown:

Респонденты	+ Добавить	Поиск	Все элементы	С
Минимальное количество респондентов для категорий: Самооценка — 1, Руководитель — 1				
<input type="checkbox"/> Респондент		Тип	Действие	
<input type="checkbox"/> Вершинина Татьяна		Старший проектировщик пользовательских интерфейсов	Удалить	

Индивидуальный план развития (ИПР)

- Пошаговое планирование профессионального роста на основе результата оценки 360°
- Гибкие настройки параметров
- Интеграция с системой управления обучением и корпоративной библиотекой



Инструмент мотивации и удержания



Рутинные процессы работают слаженно с минимальным участием сотрудников HR

The screenshot displays a user interface for an LMS. At the top left is a card for a book titled 'Алгоритмы и структуры данных' by Аллен Б. Дауни. Below it is a card for a course titled 'UX-дизайнер с нуля до PRO' by Кириллов Валерий. A message box is open, showing a placeholder 'Написать сообщение'. In the center, there's a list of modules: 'Программы для UI/UX-дизайнера' (with sub-items 'Общие черты дизайна-мышления', 'Эмпатия', 'Фокусировка и генерация идей'), 'Запланированные обучения:' (with sub-items 'Kotlin Fundamentals' and 'Подробнее'), and a progress summary box for the 'UX-дизайнер с нуля до PRO' course, which shows 26/131 лекций, 0/16 практических работ, and 0/8 тестов.

Управление обучением (LMS)

- Простой конструктор для создания курсов и программ
- Каталог учебных материалов
- Управление записью на курсы
- Онлайн-трансляция обучения в рамках курса
- Прохождение обучения и получение сертификатов
- Отчеты с основными метриками и дашборды



95% обучающихся успешно проходят обучение в срок

*По оценке экспертов Nexign



Сокращается стоимость обучения до 50%

Карьера

- Составление треков карьерного развития сотрудников
- Формирование матрицы компетенций и навыков, необходимых сотруднику для соответствия желаемой должности
- Подтверждение уже имеющихся навыков и компетенций, а также полученных после обучения и выполнения ИПР

Изображения созданы в демонстрационных целях.
Внешний вид устанавливаемой у заказчика системы может отличаться.

The screenshot shows the Neon software interface for career management. At the top, there's a navigation bar with the logo 'neon' and the word 'Карьера'. Below it, the main title 'Карьера / Треки сотрудников / Карьерный трек' is displayed. On the left, there's a sidebar with icons for users, groups, and filters. The main content area shows two profiles: 'Сотрудник' (Employee) Badayev Mikhail, 'Аналитик' (Analyst), and 'Руководитель' (Manager) Kovaleva Miroslava, 'Руководитель продуктowego маркетинга' (Head of Product Marketing). A large green button labeled 'Рабочий процесс' (Working process) is prominent. To the right, a section titled 'Следующая должность' (Next position) shows a circular progress bar at 70% completion for the role 'Старший маркетолог' (Senior Marketologist). It tracks 'Навыки' (Skills) at 1/2 and 'Обучение' (Training) at 1/1. Below this, a section titled 'Должности карьерного трека' (Career track positions) lists four levels: 'Маркетолог' (Marketologist), 'Старший Маркетолог' (Senior Marketologist), 'Ведущий маркетолог' (Leading Marketologist), and 'Главный маркетолог' (Chief Marketologist). Each level has a status indicator (e.g., 3 из 3, 0 из 3) and a lock icon. At the bottom, a table details the criteria for each level, including 'Название критерия' (Criterion name), 'Категория' (Category), 'Статус' (Status), and 'Согласующий' (Approver). For the Senior Marketologist level, the status is 'На подтверждении' (Pending confirmation) with Kovaleva Miroslava as the approver. For the Leading Marketologist level, the status is 'Подтвержден' (Confirmed) with Alexey Zhitkovskiy as the approver. For the Chief Marketologist level, the status is also 'Подтвержден' (Confirmed) with Sergey Tverdokhlebov as the approver.

Название критерия	Категория	Статус	Согласующий
Web-аналитика	Навыки	На подтверждении	Ковалева Мирослава Руководитель продуктового маркетинга Отдел продуктового маркетинга
Управление рекламными каналами	Навыки	Подтвержден	Алексей Житковский Ведущий маркетолог Отдел продуктового маркетинга
Управление проектом	Обучение	Подтвержден	Сергей Твердохлебов

Маркет внутренних талантов

Сотрудник:

- Видит список вакансий
- Откликается на вакансии
- Записывается на собеседование

HR-специалист:

- Управляет вакансиями, откликами, собеседованиями
- Экспортирует отклики в Excel



Для бизнеса

Быстрое закрытие потребности в кадрах
на срочные проекты



Для сотрудников

Возможность получить дополнительный
доход внутри своей компании

Маркет внутренних талантов

Наши вакансии

Поиск

↑ Сначала новые

Тестировщик

Подразделение Разработка мобильных приложений
Рекрутер Константин Подольский
Тип вакансии Разовая работа

[Откликнуться](#)

SMM-менеджер

Подразделение Бренд-коммуникации
Рекрутер Александра Володина
Тип вакансии Проектная работа

[Вы откликнулись](#) [Записаться на собеседование](#)

Ассистент

Подразделение Поддержка продаж
Рекрутер Константин Подольский
Тип вакансии Проектная работа

[Вы откликнулись](#) Собеседование 28.02 в 12:00

Найти вакансию мечты стало еще проще! Изучи статью о том, как это сделать.

Подобрать вакансию? Легко!

Поможем найти вакансию по вашему резюме и

[Помочь в подборе](#)

Изображения созданы в демонстрационных целях.
Внешний вид устанавливаемой у заказчика системы может отличаться.

Управление мотивацией



Карты целей /

Карта целей. Просмотр

Создано 16 июня 2023, 14:09 Щукин Даниил • Изменено 10 июня 2024, 15:01 Щукин Даниил

Редактировать Удалить

Текущая карта

Сотрудник: Афанасьев Артём
Аналитик

Ответственный за карту: Романов Елисей и еще 1
Начальник отдела

Подразделение в карте: Дирекция по разработке космических аппаратов

Должность в карте: Аналитик

Дата обновления: 12.07.2024

Дополнительные параметры

Самооценка по карте Итоговая оценка по карте

Цели

Сумма весов целей: 100 %

№	Название	Самооценка	Итоговая оценка
1	HRM: БА & СА по модулю "Целеполагание"	-	12

Описание цели

Результаты подчиненных

Сезон: Целеполагание 2024 01.01.2024 — 31.12.2024

Процедура: Все Все доступные процедуры

Первое полугодие 2024 01.01.2024 — 30.06.2024

Второе полугодие 2024 01.07.2024 — 31.12.2024

Целеполагание

- Гибкая настройка маршрутов и периодов (ежемесячная, ежеквартальная, ежегодная оценка)
- Ролевая модель доступа к определенным блокам информации



Открытые цели на уровне компании, руководителя и сотрудника



Сотрудник видит, как личный вклад влияет на общие цели

Премирование – для эффективной работы с бюджетом

- Расчет и корректировка премии в едином месте на основе фонда премии, критериев и коэффициентов
- Визуализация дельты между плановыми и фактическими расходами



Меньше ошибок, связанных с человеческим фактором, при согласовании выплат на всех уровнях управления



Для сотрудников – понятная материальная мотивация

Согласование расчета премий. Просмотр
Создано 16 янв 2024, 14:09 Щукин Даниил • Изменено 16 янв 2024, 11:27 Щукин Даниил

Руководитель	Расчет премии	Этап
Дмитрий Петров Начальник смены	Фонд премирования План 620 000 Факт 534 125	Согласование расчета премии руководителем Отправить на согласование

Данные по сотрудникам

Сотрудник	Категория премирования	База для расчета премии	Коф. стаб. времени	Коф. результатив. (расчетный)	Коф. результатив. (коррект.)	Доп.премия	Итого (расчетный)	Итого (расчетный)	Итого (коррект.)
Крючков Максим Аналитик	B	100 000	1	79%	79%	1 000	80 000	80 000	80 000 ↗ 0
Постников Степан Тестировщик	C	80 000	1	80%	85%	1 000	65 000	69 000	69 000 ↗ 4 000
Гаврилов Михаил Дизайнер интерфейсов	A	150 000	1	100%	100%	—	150 000	150 000	150 000 ↗ 0
Потапова Марьям Инженер-программист	D	70 000	0,75	70%	65%	—	36 750	34 125	34 125 ↘ 2 625
Давыдов Федор Старший аналитик	B	120 000	1	100%	100%	5 000	125 000	125 000	125 000 ↗ 0
Чернышев Марк Тестировщик	C	100 000	1	89%	75%	1 000	70 000	76 000	76 000 ↗ 6 000

Изображения созданы в демонстрационных целях. Внешний вид устанавливаемой у заказчика системы может отличаться.

Управление знаниями и административными процессами



neon | База знаний

Все материалы

Папки 3

Информационная архитектура / Работа с требованиями /

Папки 3

Требования Сбор данных Уточнение

Материалы 6

Атомный дизайн АИКЕТЫ MODULES ARCHAINS TEMPLATES PAGES

Атомный дизайн UI UX Проектирование

UI-киты, CSS-фреймворки, гайдлайны, дизайн-системы UI UX Проектирование

Прототипирование UI UX Проектирование

Ермакова Анастасия 15.03.2024

Юдин Михаил 20.05.2024

JTBD — Jobs To Be Done UI UX Проектирование

Ульянова Дарья 27.05.2024

User Story UI UX Проектирование

Ульянова Дарья 18.06.2024

Use Case UI UX Проектирование

Федоринский Роман 20.06.2024

База знаний

- Единое хранилище: документация, инструкции, данные о процессах и других аспектах деятельности компании
- Ролевая модель доступа и управления на уровне разделов, файлов и папок
- Лонгриды с возможностью добавлять иллюстрации, ссылки, цитаты, файлы
- Статистика популярности по количеству комментариев и реакций



Стандартизация рабочих процессов, повышение прозрачности и контроля



Легкий обмен данными и передача знаний между сотрудниками, руководством и отделами компании

Корпоративный виртуальный ассистент

- Локальная LLM, которая обогащается спецификой и данными компании
- Настройки креативности ответов и стилистики
- Контроль персональных данных



Для сотрудников

Быстрые ответы, помощь в создании и обработке текста



Для HR-команды

Формирование контента и творческих идей

The screenshot displays the Neon virtual assistant interface. At the top, it says "neon Главная". Below that, a message from "Константин" greets the user: "Константин, привет! Здесь для тебя представлены полезные разделы". A chat window titled "Чат с Nexy" shows a conversation between the user and the AI. The AI responds with "Привет! На связи Nexy. Задай мне вопрос или выбери один из вариантов." and "Всем работникам Nexign предоставляется стандартный полис ДМС и страховка от несчастных случаев. Для оформления страховки необходимо подписать Согласие на обработку персональных данных. Согласия для несовершеннолетних находятся по [ссылке](#)". The user replies with "Привет 😊". A button labeled "Что еще знаешь?" is visible. To the right, there are news cards: one for "15 марта 2024 • Customer" about improving service support by operators of mobile communication, and another for "14 марта 2024 • Customer" about new calls for the HRM team. At the bottom, there's a cartoon illustration of a man holding a megaphone next to a document.

Изображения созданы в демонстрационных целях. Внешний вид устанавливаемой у заказчика системы может отличаться.

Командировка № 3105 Согласование руководителем (ЦБО)

Создание Согласование Командировка Отчетность Завершена

Общая информация

Иванов Иван Иванович
Юрист, Центральный филиал, Юридический отдел, ТН: A43482053, ЦФО: Центр обеспечения

Тип поездки Даты поездки Источник бюджета
Командировка 20.02.2024 – 23.02.2024 Nexign

Сегменты маршрута
Нижний Новгород – Москва 20.02.2024 – 22.02.2024
Москва – Минеральные Воды 22.02.2024 – 23.02.2024

Услуги

Ж/д билеты Starliner
Нижний Новгород – Москва
Московский вокзал – Ростовский вокзал
20.02.2024, 07:47 – 20.02.2024, 11:40
Просмотр услуги | Другие действия |

+ Добавить Ж/д билет

Авиабилеты Ostrovok
В одностороннюю Москву (Шереметьево, EVO) – Минеральные Воды (Минеральные Воды, MRV)
22.02.2024, 09:55 – 22.02.2024, 13:30
Просмотр услуги | Другие действия |

+ Добавить авиа билет

Справочники

Поиск
Название
Страны
Города

Остаток бюджета

← Назад к отчетности
Параметры формирования
Год Месяц
Выберите Выберите Показать отчет

Управление командировками от заявки до отчета

- Выбор и бронирование билетов и отелей через интегрированные агрегаторы (Ostrovok и Starliner)
- Работа с заявками
- Отчетность и контроль расходов
- Соблюдение travel-политик
- Ролевая модель доступа
- Редактируемые справочники и тревел-политики



98% сотрудников
самостоятельно бронируют
командировки*



В 3 раза быстрее
создаются авансовые
отчеты*

*По оценке экспертов Nexign

nexign

The screenshot shows the 'neon' application interface for document signing. At the top, there's a navigation bar with the 'neon' logo, language selection ('English'), and a dropdown menu. Below it, the main title is 'Подписание документов' (Document Signing).
Заявки (Applications): This section displays a table of completed applications ('Завершено') with columns for Step, Side, Application Type, Document Type, Recipient, Deadline, Creation Date, and Employee. A 'Создать заявку' (Create Application) button is located at the top right.
Подписание документов (Document Signing): This section shows a summary for 'АО «Юпитер»' (Jupiter AO):

- Специалист учебного центра (Адаптация) (Specialist of the training center (Adaptation))
- Документы: 0 (Documents: 0)
- Ожидает подписания на портале HR-Tek (Waiting for signature on the HR-Tek portal)

A 'Подробнее' (More details) button is at the bottom.

Интеграция с КЭДО

- Единая точка входа
- Агрегация всех документов – уже подписанных и требующих подписания



Прозрачные процессы



Увеличение скорости ознакомления и подписания документов со стороны сотрудников

Преимущества Neon HRM



Какие задачи решает Neon HRM



Компания

- Повышает организационную эффективность за счет автоматизации
- Поддерживает развитие корпоративной культуры, усиливает вовлеченность и лояльность
- Сокращает риски за счет совместной работы в едином защищенном пространстве



Руководители

- Централизованно управляют командой
- Принимают организационные решения на основе аналитики
- Хранят и передают ценный опыт через базу знаний



HR

- Оптимизируют работу HR-отдела на каждом этапе пути сотрудника в компании
- Снижают затраты на удержание сотрудника за счет нематериальной мотивации (гибкость, геймификация, wellbeing, управление талантами)
- Усиливают бренд работодателя через улучшение опыта сотрудников



Сотрудники

- Узнают новости о жизни компании и получают HR-сервисы через единое окно
- Общаются и обмениваются опытом с коллегами
- Проявляют инициативу и получают отклик
- Учатся и строят успешную карьеру

Neon HRM доверяют ведущие компании в различных отраслях

</> ИТ

❖ Инфраструктура

↗ Промышленность

📞 Телеком

❖ Торговля и услуги

Некоторые проекты



МегаФон

Оператор цифровых возможностей, один из лидеров на телеком-рынке в России и мире

Более 30 тысяч сотрудников



Воздушные Ворота Северной Столицы

Управляющая компания аэропорта Пулково — второго по пассажиропотоку аэропорта России

Более 4 тысяч сотрудников

Награды и номинации в области HRTech

2023

XVII Премия HR-бренд
«Neon: от корпоративного портала до инtranет-решения в масштабах всей страны»

2023

Generation Innovation Award
«Импортозамещение года» с проектом внедрения в компании «Мегафон»

2024

XXV HR Award Хрустальная пирамида
Гран-при премии «Система управления талантами»

2024

Новые HR-практики
Гран-при премии «HR-автоматизация»

Открытая к переменам HRM-система



№ 24287 Neon HRM –
в Едином реестре российского ПО



Модульный подход и самостоятельное расширение возможностей: создание модулей, микросервисов, виджетов



Установка на инфраструктуре клиента (бессрочные лицензии) или в частном облаке по подписке



Интеграция с привычными системами через типовой API для решения кросс-функциональных задач



Инструменты low-code и no-code для легкой настройки через UI без разработчиков



Современный UI/UX, брендирование, темная и светлая темы, два языка в контенте и интерфейсе

Современные технологии для высокой производительности

Крупнейшая инсталляция:
30 тыс. сотрудников

nexign

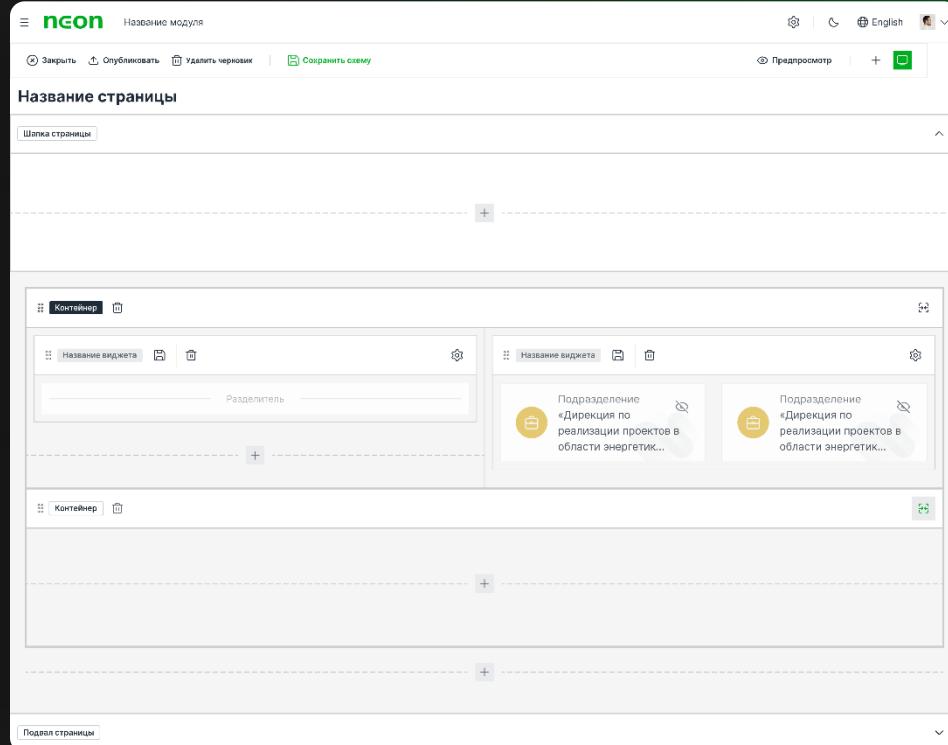
Удобный доступ ко всем ключевым функциям с мобильных устройств

- Адаптивный дизайн
- Полный доступ для сотрудников ко всей информации и всем функциям через смартфон или планшет
- Не требуется отдельное мобильное приложение, что упрощает поддержку системы



Готовность к новым вызовам

- В основе Neon HRM лежат простые конструкторы процессов, страниц, форм, формул
- Систему легко настроить под уникальные процессы организации без привлечения разработчиков и лишних операционных расходов



Гибкие инструменты для быстрой адаптации к запросам бизнеса



Low-code/ No-code

Цветовые схемы и замена логотипа

No-code

Настройка навигации

No-code

Личный кабинет и профиль на виджетах

Low-code/ No-code

Страницы на виджетах

No-code

Набор настроек для виджетов системы

No-code

Настройка чат-бота под клиента

Low-code/ No-code

Формы на виджетах

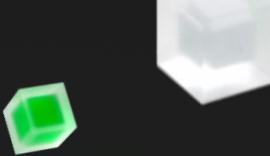
Low-code

Пополнение библиотеки виджетов кодом

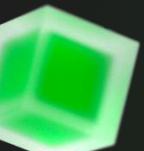
Low-code/ No-code

Рабочие процессы

Информационная безопасность



- Использование анализаторов безопасности кода
- Использование анализаторов артефактов решения
- Гибкая система прав на уровне записей и отдельных полей
- Единые механизмы безопасности на все модули решения
- Различные схемы аутентификации: Open ID Connect, LDAP и т.д.
- Возможность интеграции с системами SEIM
(Security Event and Incident Management)
- Nexign KeyCloack как компонент типовой поставки



Дорожная карта развития 2025

Q2

AI/ML в Карьере:
персональные карьерные треки

Маркет внутренних
талантов

Премирование

Q3

Бюджетирование

Пересмотр вознаграждения

Кафетерий льгот

Q4

AI/ML в Корпоративном
портале: анализ эмоциональной
окраски в комментариях

Корпоративные
компенсации

Кадровый резерв и
преемничество

AI/ML в C&B:
отслеживание тренда зарплат

Интеграция с ATS

Установка модулей Neon HRM возможна в облаке и на вашей инфраструктуре

Корпоративный портал – единое окно коммуникаций и HR-сервисы

- Профиль сотрудника
- Новости, группы, сообщества
- Оргструктура
- Личный кабинет
- Маркет
- Внутренние вакансии
- Опросы и тесты
- Афиша мероприятий
- Информирование о льготах и скидках
- Календарь
- Электронные заявки
- Поиск
- Карта офиса
- Благодарности

On-Premise

Cloud

Оценка, развитие и обучение

On-Premise

Cloud

- Адаптация
- Обучение (LMS)
- База знаний

On-Premise

- Оценка 360°
- ИПР
- Карьера
- Кадровый резерв*
- Маркет внутренних талантов*

Управление мотивацией и эффективностью

On-Premise

- Целеполагание
- Премирование*
- Бюджетирование*
- Пересмотр вознаграждения*
- Корпоративные компенсации*
- Кафетерий льгот*

Аналитика

On-Premise

ИИ-ассистент

On-Premise

Административные процессы

Интеграция с кадровыми учетными
системами в контуре клиента

Интеграция
с КЭДО

Интеграция с системой Nexign для
управления командировками

On-Premise

Система Neon HRM разработана компанией Nexign

Нэксайн

Поставщик передовых ИТ-решений
для цифровой трансформации
бизнеса с 1992 года

2000+

Сотрудников,
80% в R&D –
инженеры и
разработчики

150+

Реализованных
проектов цифровой
трансформации
для крупного бизнеса

11

представительств от Москвы
до Владивостока

Сфера деятельности

Эксперт в разработке и
развитии отказоустойчивых
корпоративных ИТ-решений

Наши заказчики

Крупный бизнес в финансовой
сфере, логистике, ритейле,
ТЭК и промышленности
в России и СНГ

Импортозамещение

30+

продуктов в Едином
реестре российского ПО

Поддержка
отечественных ОС

Нам доверяют



Спасибо

