

neon

Neon HRM

Скорость и гибкость в управлении талантами, вовлеченностью и эффективностью сотрудников



Neon HRM – комплекс модулей на единой платформе для HR-цифровизации на каждом этапе жизненного цикла сотрудника



* Релиз модулей в 2025 г.

nexign

Персонализированный личный кабинет сотрудника и руководителя

Личный кабинет

Кабинет сотрудника

Место работы: ООО «Вектор» | Центр разработки корпоративных решений | Старший аналитик | [Переключить](#)

Смолова Вероника Дмитриевна
День рождения: 27 апреля

Подписание документов
Документов: 12
Ожидают подписания
[Подробнее](#)

Прогресс адаптации
Тип плана: Адаптация
Прогресс: 90%, 90/100 задач
[Подробнее](#)

Следующая должность
Аналитик

- Навыки: 2/2
- Обучение: 1/1

Оцените уровень владения навыком

- ☐ (A1) – начальный
- ☐ (A2) – ниже среднего
- ☒ (B1) – средний
- ☐ (B2) – выше среднего
- ☐ (C2) – профессиональный

[Готово](#) [Отменить](#)

Информация по сотруднику

Структурная единица Центр разработки корпоративных решений	Должность Старший аналитик
Руководитель Петров Игорь	Испытательный срок с 01.08.2024 по 31.10.2024

Виджеты для быстрого доступа
к самому важному

Единый источник информации
о команде

Отслеживание прогресса и метрик

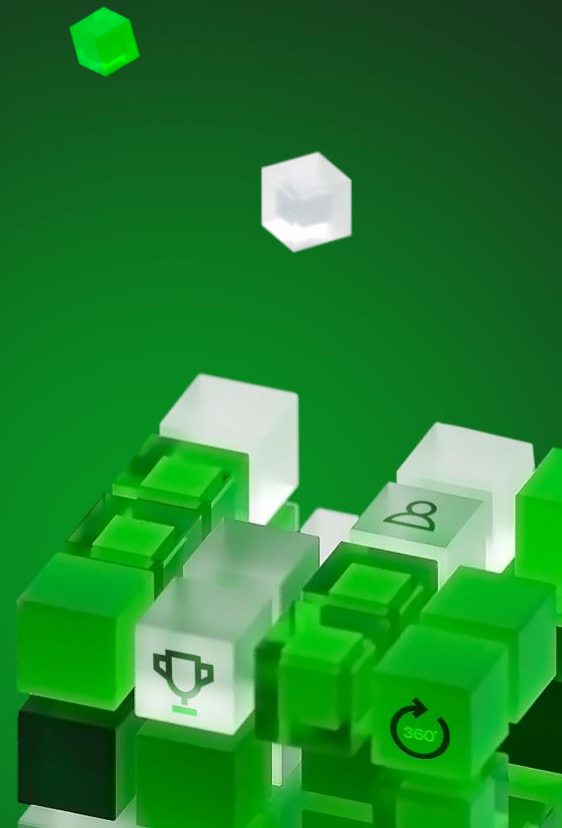
Сквозная аналитика для принятия решений

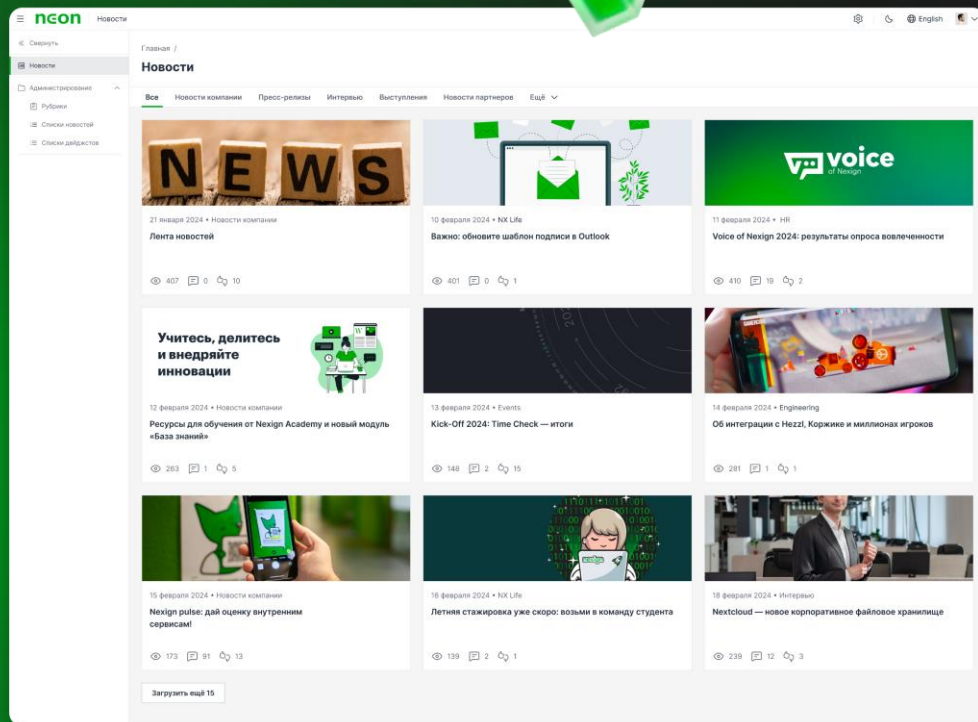
- HR-метрики на основе данных из разных модулей
- Настройка визуализаций: диаграммы, гистограммы, линейные графики
- Фильтрация и сортировка данных
- Создание тематических дашбордов с настройкой прав доступа
- Динамическое обновление дашбордов
- Выгрузка и отправка отчетов в форматах xls, pdf, png, jpg

Изображения созданы в демонстрационных целях. Внешний вид устанавливаемой у заказчика системы может отличаться.



Корпоративный портал





Внутренние коммуникации

Единое инфополе для всех сотрудников компании, обмен опытом и мнениями

Оргструктура

О компании

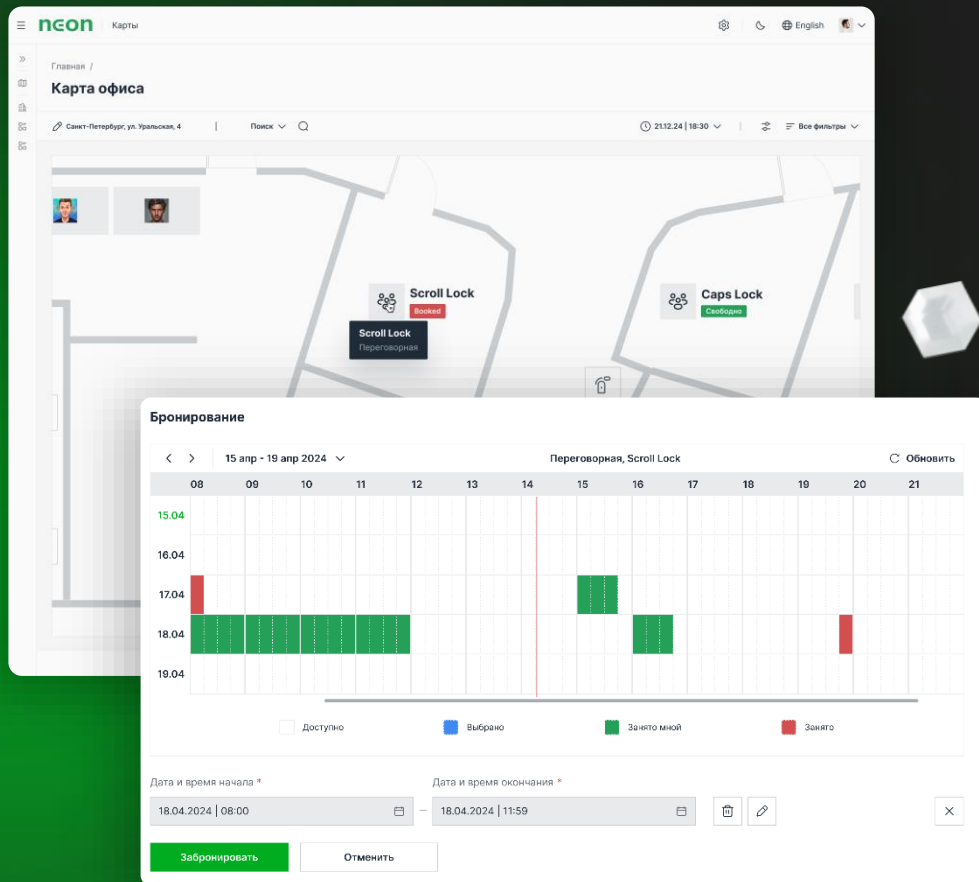
Новости, дайджест

Поиск

Сообщества и группы

Афиша





Продуктивная работа без рутины

Единая точка доступа к сервисам
самообслуживания и инструментам
управления офисным пространством

Профиль
сотрудника

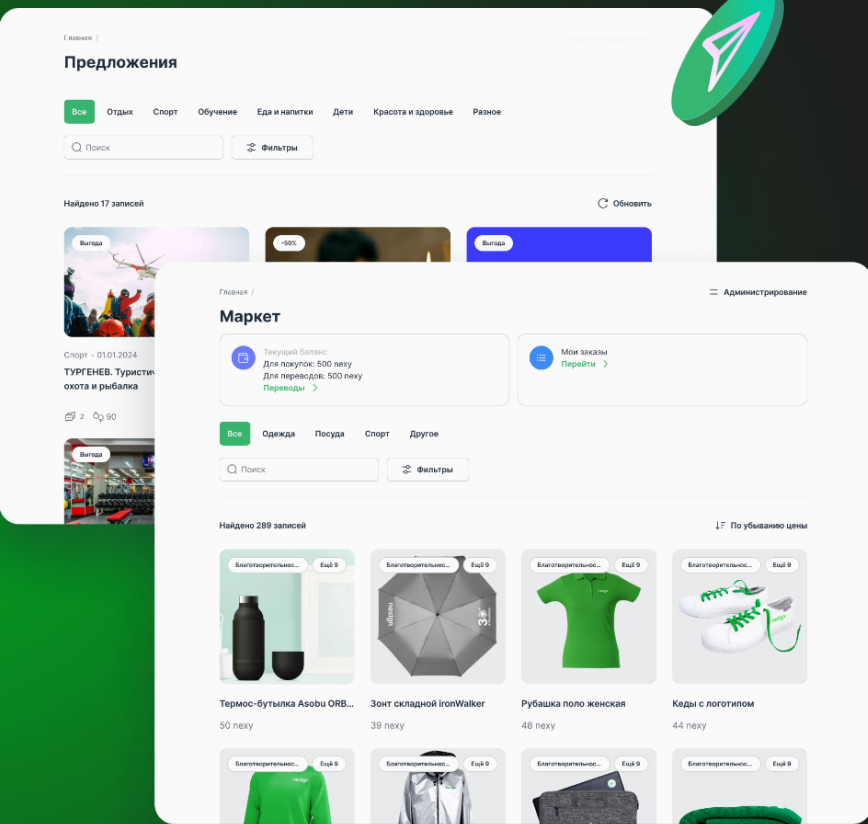
Внутренние
вакансии

Сервисы

Карты офиса

Календарь, отпуска
и отсутствия

Интеграция
с КЭДО



Геймификация

для роста лояльности
и вовлеченности

Благодарности

Внутренняя валюта

Опросы и тесты

Ценности

Скидки и акции

Маркет

Neon улучшает цифровой опыт сотрудников и налаживает коммуникации внутри компании

Повышается
вовлеченность



85%

сотрудников посещают
сервисы компании
каждый день

Повышается
лояльность



90%

сотрудников отзываются
положительно о сервисах
компании

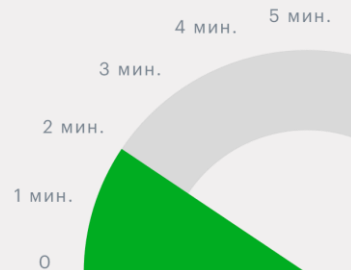
Сокращается
нагрузка



x2

на кадровые службы,
отдел внутренних
коммуникаций

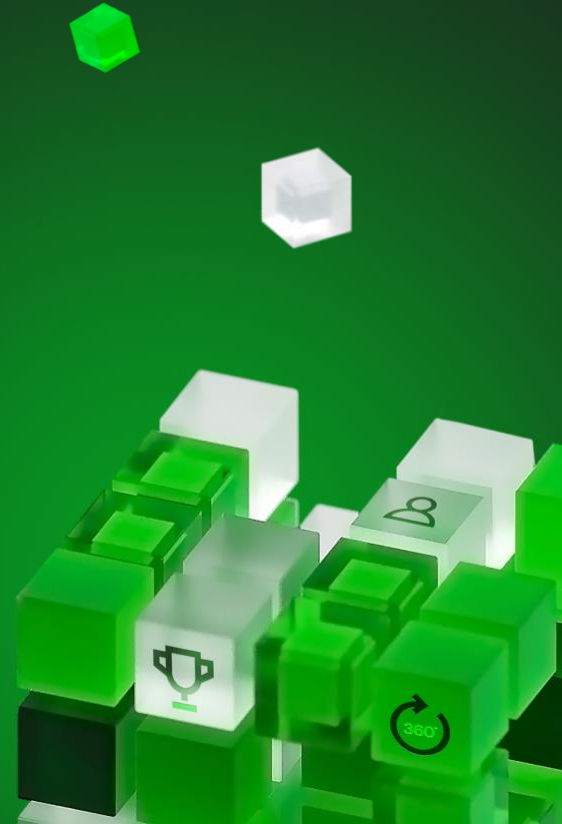
Сокращается
время



x3

у сотрудников на поиск
нужных заявок
и документов

Адаптация, обучение,
развитие



Адаптация

- Создание шаблонов планов и чек-листов для онбординга и офбординга
- Назначение курсов, индивидуальных задач, обязательных инструктажей
- Персонализированный контент и наставники
- Контроль прогресса



В 2 раза* сокращаются затраты на адаптацию сотрудника и текучесть кадров в первые 3 месяца и первый год работы



Ускоряется выход сотрудника на плато результативности, уменьшается уровень тревоги в первые рабочие недели

*По оценке экспертов Nexign

Главная /

Адаптация

Мой план | Материалы | О компании | Адаптация подчиненных | **Планы бадди**

Поиск Фильтры

Найдено 15 записей Обновить Создано недавно

Сотрудник	Тип	Прогресс	Состояние	Дата создания
Григорьев Иван Аналитик	Адаптация	85%	Выполняется	28 июн 2022, 16:22 Системный администратор
Соколова Вероника Проектировщик интерфейсов	Адаптация	100%	Завершен	28 июн 2022, 16:22 Системный администратор
Петрова Екатерина Проектировщик интерфейсов	Адаптация	50%	Выполняется	28 июн 2022, 16:22 Системный администратор
Смирнова Анастасия Аналитик	Адаптация	100%	Завершен	28 июн 2022, 16:22 Системный администратор
Фролов Матвей Разработчик	Адаптация	67%	Выполняется	28 июн 2022, 16:22 Системный администратор

Пройди инструктаж по информационной безопасности (часть 1) Пройдено

Пройди инструктаж по информационной безопасности (часть 2) Не пройдено

Прогресс по задачам

- Первый день 2/25
- Первая неделя 11/25
- Первый месяц 24/25
- Еще 3

Оценка 360°

- Возможность для администратора выбрать форму и гибко настроить критерии и индикаторы
- Привязка к ценностям компании и комментирование



Для сотрудников

Развитие навыков на основе обратной связи от коллег и руководителей



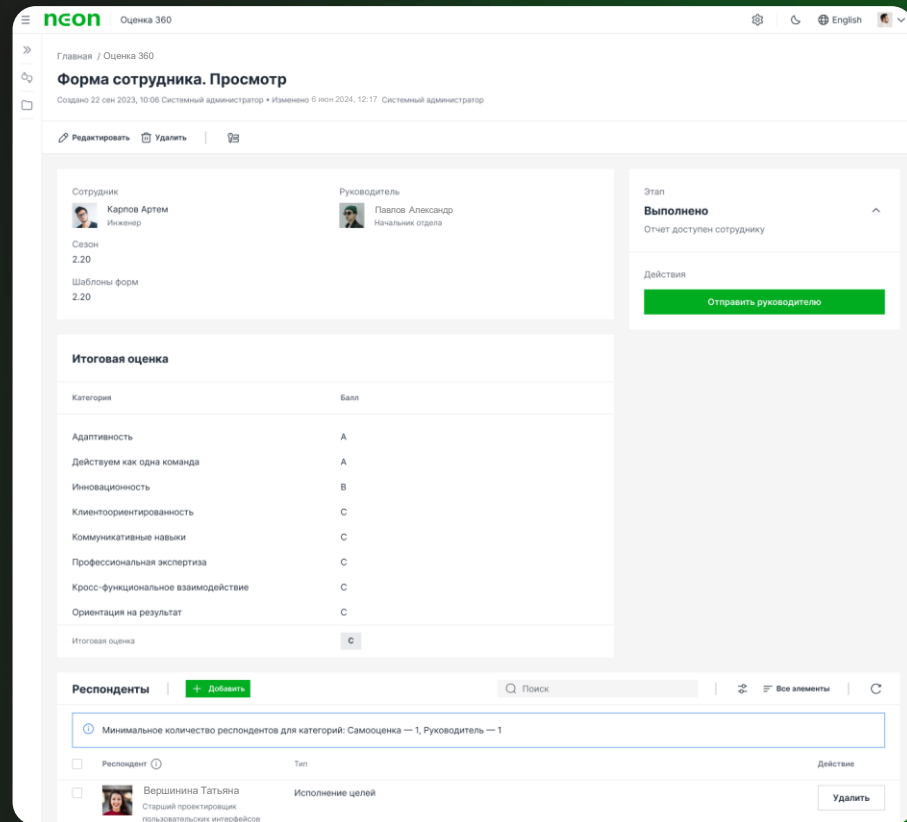
Для руководителей

Определение сильных сторон и потенциала для развития команды



Для HR-команды

Выявление недостающих компетенций и формирование эффективной кадровой политики



Индивидуальный план развития (ИПР)

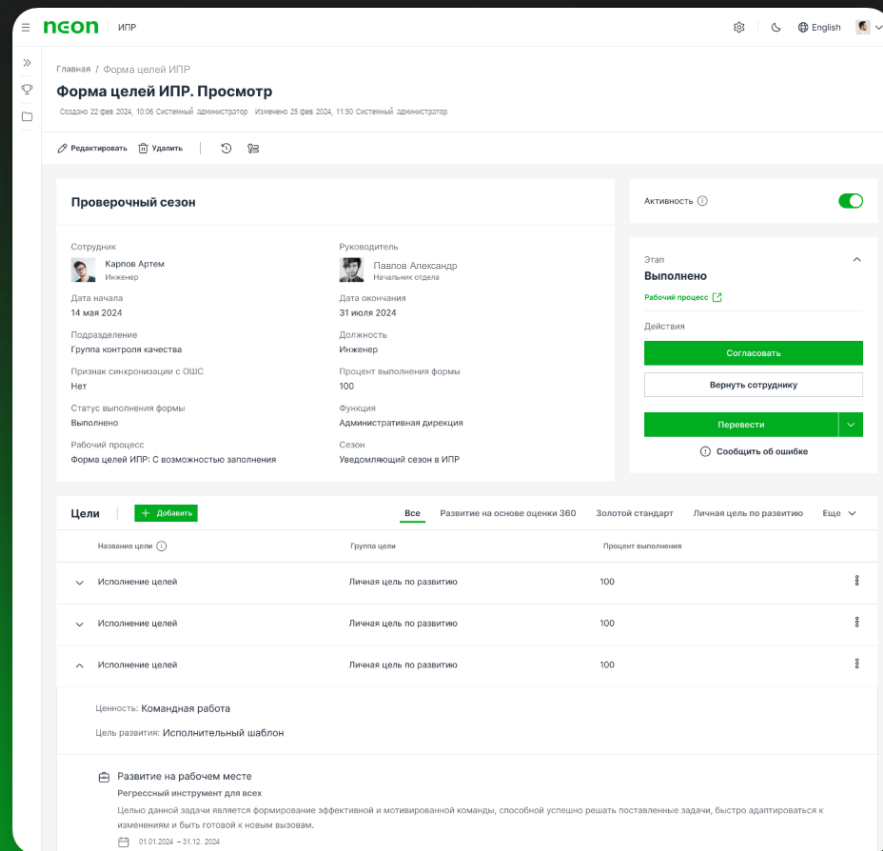
- Пошаговое планирование профессионального роста на основе результата оценки 360°
- Гибкие настройки параметров
- Интеграция с системой управления обучением и корпоративной библиотекой

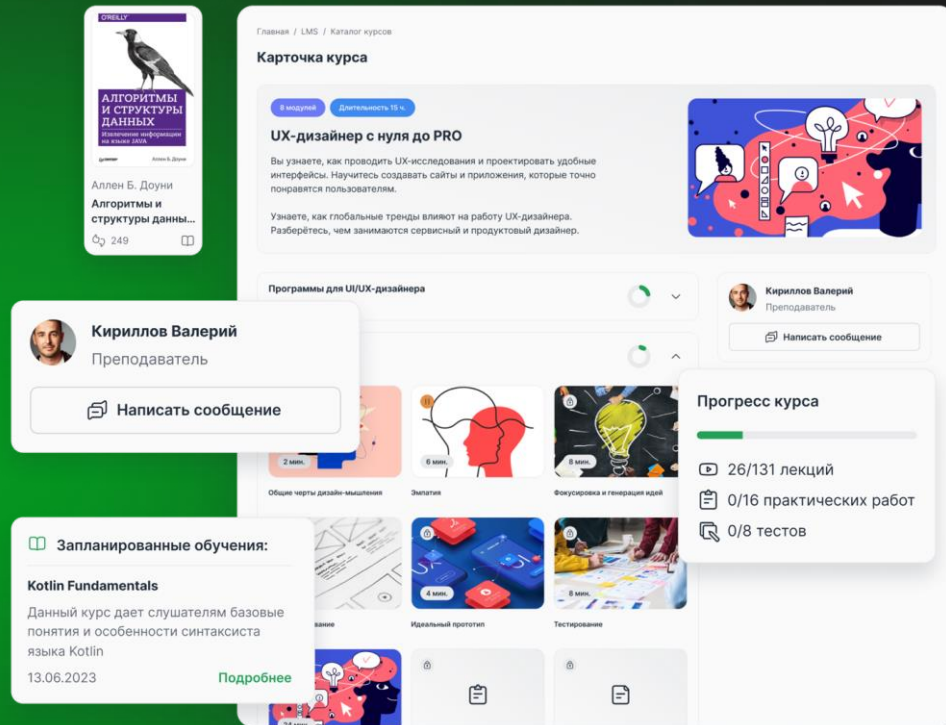


Инструмент мотивации и удержания



Рутинные процессы работают слаженно с минимальным участием сотрудников HR





Управление обучением (LMS)

- Простой конструктор для создания курсов и программ
- Каталог учебных материалов
- Управление записью на курсы
- Онлайн-трансляция обучения в рамках курса
- Прохождение обучения и получение сертификатов
- Отчеты с основными метриками и дашборды



95% обучающихся успешно проходят обучение в срок



Сокращается стоимость обучения до 50%

*По оценке экспертов Nexign

Карьера


- Составление треков карьерного развития сотрудников
- Формирование матрицы компетенций и навыков, необходимых сотруднику для соответствия желаемой должности
- Подтверждение уже имеющихся навыков и компетенций, а также полученных после обучения и выполнения ИПР

Изображения созданы в демонстрационных целях.
Внешний вид устанавливаемой у заказчика системы
может отличаться.


Карьера

Карьера / Треки сотрудников /

Карьерный трек



Сотрудник
Бадаев Михаил
Аналитик



Руководитель
Ковалева Мирослава
Руководитель продуктового маркетинга

Следующая должность

70%
Завершено

Старший маркетолог

Навыки

Обучение

1/2

1/1

Должности карьерного трека

1
Маркетолог
3 из 3

2
Старший Маркетолог
3 из 3

3
Ведущий маркетолог
0 из 3

4
Главный маркетолог
0 из 3

Название критерия	Категория	Статус	Согласующий
Web-аналитика	Навыки	На подтверждении	Ковалева Мирослава Руководитель продуктового маркетинга Отдел продуктового маркетинга
Управление рекламными каналами	Навыки	Подтвержден	Алексей Житковский Ведущий маркетолог Отдел продуктового маркетинга
Управление проектом	Обучение	Подтвержден	Сергей Твердохлебов

Текущая должность
Маркетолог

Рабочий процесс

Общие действия

Выгрузить данные трека

Запросить редактирование трека

Отправить на удаление

Маркет внутренних талантов

Сотрудник:

- Видит список вакансий
- Откликается на вакансию
- Записывается на собеседование

HR-специалист:

- Управляет вакансиями, откликами, собеседованиями
- Экспортирует отклики в Excel



Для бизнеса

Быстрое закрытие потребности в кадрах на срочные проекты



Для сотрудников

Возможность получить дополнительный доход внутри своей компании

Маркет внутренних талантов

Наши вакансии

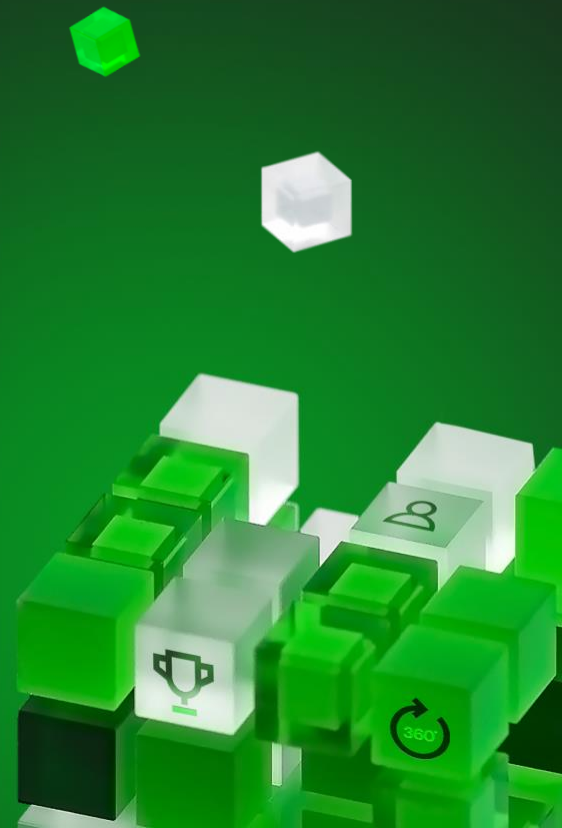
Тестировщик
Подразделение Разработка мобильных приложений
Рекрутер Константин Подольский
Тип вакансии Разовая работа
[Откликнуться](#)

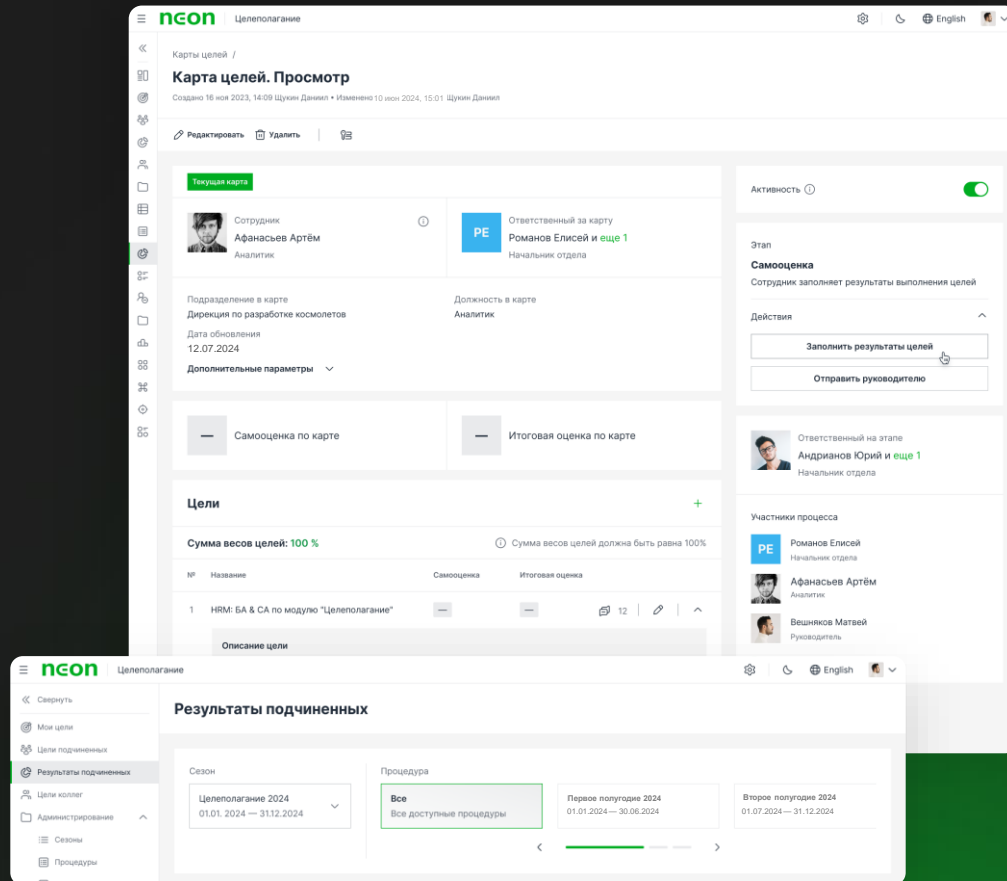
SMM-менеджер
Подразделение Бренд-коммуникации
Рекрутер Александра Володина
Тип вакансии Проектная работа
[Вы откликнулись](#) [Записаться на собеседование](#)

Ассистент
Подразделение Поддержка продаж
Рекрутер Константин Подольский
Тип вакансии Проектная работа
[Вы откликнулись](#) Собеседование 28.02 в 12:00Найти вакансию мечты стало еще проще!
Изучи статью о том, как это сделать.**Подобрать вакансию? Легко!**
Поможем найти вакансию по вашему резюме и
[Помочь в подборе](#)

Изображения созданы в демонстрационных целях.
Внешний вид устанавливаемой у заказчика системы может отличаться.

Управление мотивацией





Целеполагание

- Гибкая настройка маршрутов и периодов (ежемесячная, ежеквартальная, ежегодная оценка)
- Ролевая модель доступа к определенным блокам информации



Открытые цели на уровне компании, руководителя и сотрудника




Сотрудник видит, как личный вклад влияет на общие цели

Премирование – для эффективной работы с бюджетом

- Расчет и корректировка премии в едином месте на основе фонда премии, критериев и коэффициентов
- Визуализация дельты между плановыми и фактическими расходами

Согласование расчета премий. Просмотр

Создано 16 сент 2024, 14:09 Шухин Даниил • Изменено 16 ное 2024, 11:27 Шухин Даниил



Руководитель
Дмитрий Петров
Начальник смены

Расчет премии
Фонд премирования

План
620 000

Факт
534 125

Этап
Согласование расчета премии руководителем

Отправить на согласование

Данные по сотрудникам

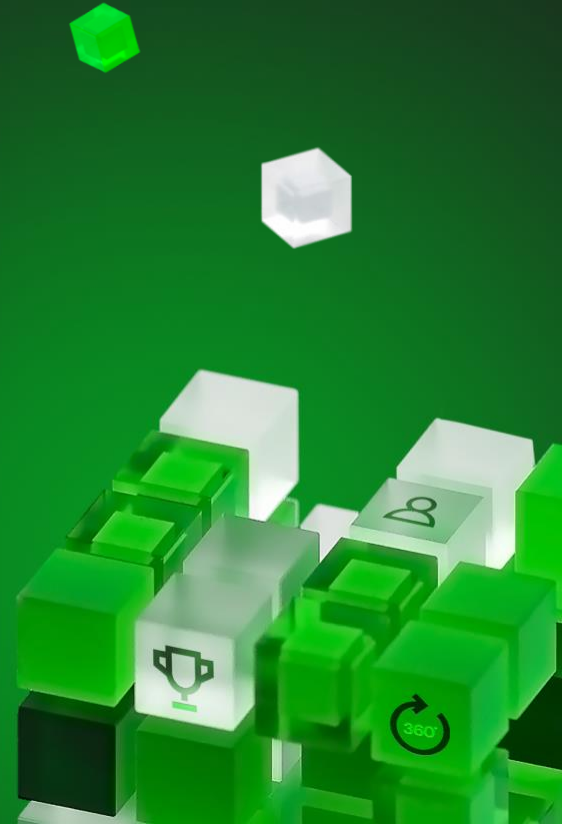
Сотрудник	Категория премирования	База для расчета премии	Коэф. стратог. времени	Коэф. результатив. (расчетный)	Коэф. результатив. (скорректи.)	Доп. премия ①	Итого (расчетный) ①	Итого (скорректи.) ①
 Крючков Максим Аналитик	B	100 000	1	79%	79%	1 000	80 000	80 000 ↗ 0
 Постников Степан Тестировщик	C	80 000	1	80%	85%	1 000	65 000	69 000 ↗ 4 000
 Гаврилов Михаил Дизайнер интерфейсов	A	150 000	1	100%	100%	—	150 000	150 000 ↗ 0
 Потапова Мариям Инженер-программист	D	70 000	0,75	70%	65%	—	36 750	34 125 ↘ 2 625
 Давыдов Федор Старший аналитик	B	120 000	1	100%	100%	5 000	125 000	125 000 ↗ 0
 Чернышев Марк Тестировщик	C	100 000	1	69%	75%	1 000	70 000	76 000 ↗ 6 000

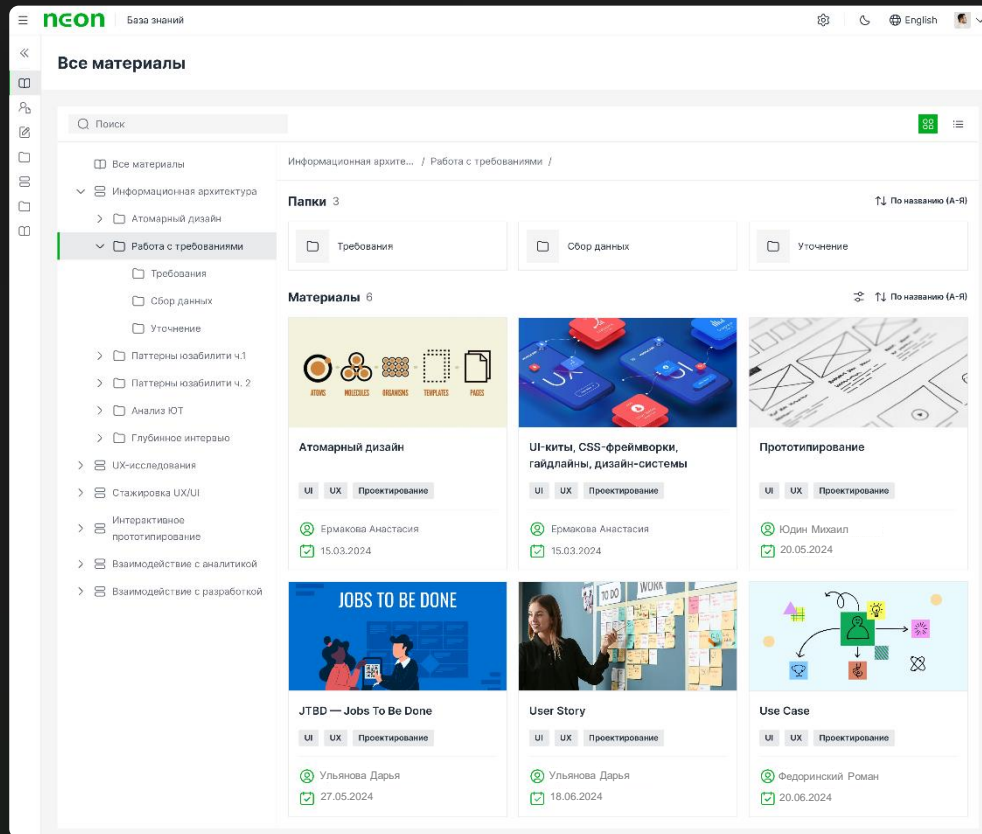
Изображения созданы в демонстрационных целях. Внешний вид устанавливаемой у заказчика системы может отличаться.

*Релиз в 2025

nexign

Управление знаниями и административными процессами





База знаний

- Единое хранилище: документация, инструкции, данные о процессах и других аспектах деятельности компании
- Ролевая модель доступа и управления на уровне разделов, файлов и папок
- Лонгриды с возможностью добавлять иллюстрации, ссылки, цитаты, файлы
- Статистика популярности по количеству комментариев и реакций



Стандартизация рабочих процессов, повышение прозрачности и контроля



Легкий обмен данными и передача знаний между сотрудниками, руководством и отделами компании

Корпоративный виртуальный ассистент

- Локальная LLM, которая обогащается спецификой и данными компании
- Настройки креативности ответов и стилистики
- Контроль персональных данных



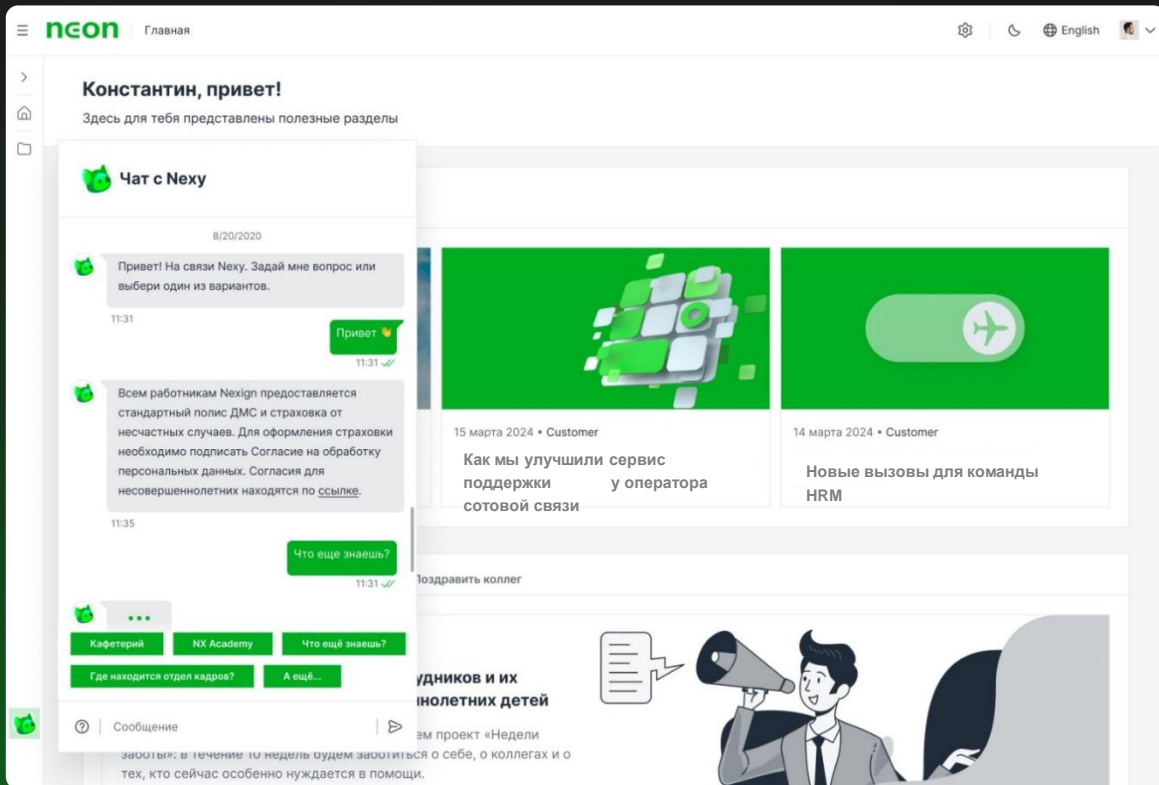
Для сотрудников

Быстрые ответы, помощь в создании и обработке текста



Для HR-команды

Формирование контента и творческих идей



Изображения созданы в демонстрационных целях. Внешний вид устанавливаемой у заказчика системы может отличаться.

nexign

Командировка № 3105 Согласование руководителем ЦФО

1 Создание 2 **Согласование** 3 Командировка 4 Отчетность 5 Завершена

Общая информация

Иванов Иван Иванович
Курст, Центральный филиал, Юридический отдел, ТН А43482053, ЦФО, Центр обеспечения

Тип поездки: Командировка
Даты поездки: 20.02.2024 – 23.02.2024
Источник бюджета: Nexign

Сегменты маршрута

Нижний Новгород → Москва
20.02.2024 – 22.02.2024

Москва → Минеральные Воды
22.02.2024 – 23.02.2024

Услуги

Ж/д билеты

Starliner
Нижний Новгород → Москва
Московский вокзал → Ярославский вокзал
20.02.2024, 07:47 – 20.02.2024, 11:40
2 112,00 Р
Забронировано
Просмотр услуги Другие действия

Авиабилеты

Ostrovok
В одну сторону
Москва (Шереметьево, SVO) → Минеральные Воды (Минеральные Воды, MRV)
22.02.2024, 09:55 – 22.02.2024, 13:30
13 185,00 Р
Забронировано
Просмотр услуги Другие действия

Справочники

Поиск

Название

Страны

Города

Остаток бюджета

Параметры формирования

Год: Выберите
Месяц: Выберите
Показать отчет

Управление командировками от заявки до отчета

- Выбор и бронирование билетов и отелей через интегрированные агрегаторы (Ostrovok и Starliner)
- Работа с заявками
- Отчетность и контроль расходов
- Соблюдение travel-политик
- Ролевая модель доступа
- Редактируемые справочники и тревел-политики



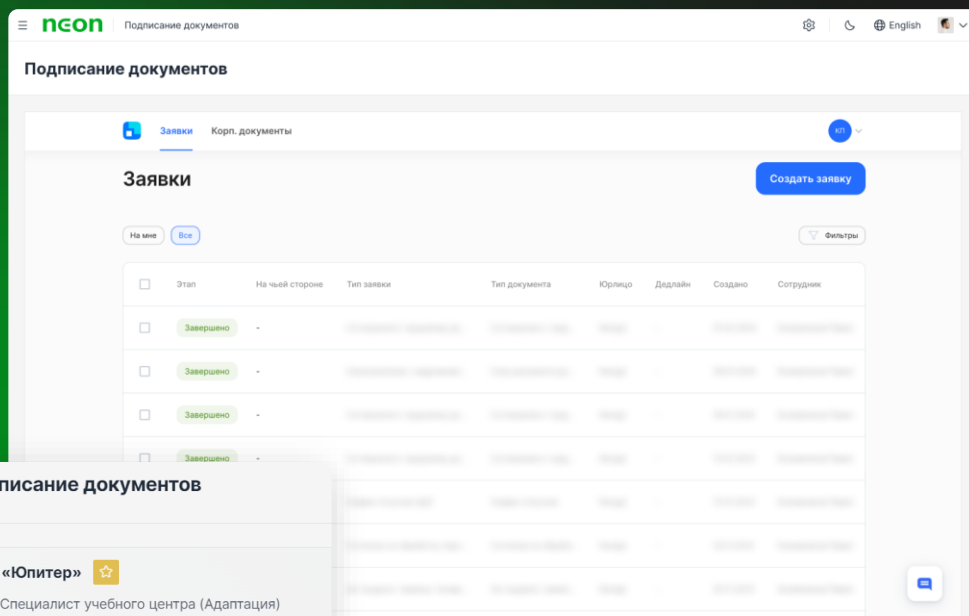
98% сотрудников
самостоятельно бронируют
командировки*



В 3 раза быстрее
создаются авансовые
отчеты*

*По оценке экспертов Nexign

nexign



Интеграция с КЭДО

- Единая точка входа
- Агрегация всех документов – уже подписанных и требующих подписания



Прозрачные процессы



Увеличение скорости ознакомления и подписания документов со стороны сотрудников

Преимущества Neon HRM



Какие задачи решает Neon HRM



Компания

- Повышает организационную эффективность за счет автоматизации
- Поддерживает развитие корпоративной культуры, усиливает вовлеченность и лояльность
- Сокращает риски за счет совместной работы в едином защищенном пространстве



Руководители

- Централизованно управляют командой
- Принимают организационные решения на основе аналитики
- Хранят и передают ценный опыт через базу знаний



HR

- Оптимизируют работу HR-отдела на каждом этапе пути сотрудника в компании
- Снижают затраты на удержание сотрудника за счет нематериальной мотивации (гибкость, геймификация, wellbeing, управление талантами)
- Усиливают бренд работодателя через улучшение опыта сотрудников



Сотрудники

- Узнают новости о жизни компании и получают HR-сервисы через единое окно
- Общаются и обмениваются опытом с коллегами
- Проявляют инициативу и получают отклик
- Учатся и строят успешную карьеру


Neon HRM доверяют ведущие компании в различных отраслях

</> ИТ

 Инфраструктура

 Промышленность

 Телеком

 Торговля и услуги

Некоторые проекты



МегаФон

Оператор цифровых возможностей, один из лидеров на телеком-рынке в России и мире

Более 30 тысяч сотрудников



Воздушные Ворота Северной Столицы

Управляющая компания аэропорта Пулково — второго по пассажиропотоку аэропорта России

Более 4 тысяч сотрудников

Награды и номинации в области HRTech

2023

XVII Премия HR-бренд

«Neon: от корпоративного портала до интранет-решения в масштабах всей страны»

2023

Generation Innovation Award

«Импортозамещение года» с проектом внедрения в компании «МегаФон»

2024

XXV HR Award Хрустальная пирамида

Гран-при премии «Система управления талантами»

2024

Новые HR-практики

Гран-при премии «HR-автоматизация»

Открытая к переменам HRM-система



№ 24287 Neon HRM –
в Едином реестре российского ПО



Модульный подход и самостоятельное расширение возможностей: создание модулей, микросервисов, виджетов



Установка на инфраструктуре клиента (бессрочные лицензии) или в частном облаке по подписке



Интеграция с привычными системами через типовой API для решения кросс-функциональных задач



Инструменты low-code и no-code для легкой настройки через UI без разработчиков



Современный UI/UX, брендинг, темная и светлая темы, два языка в контенте и интерфейсе

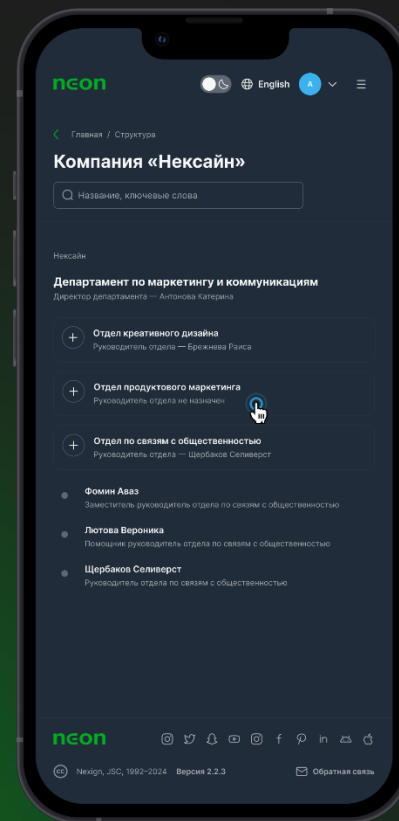
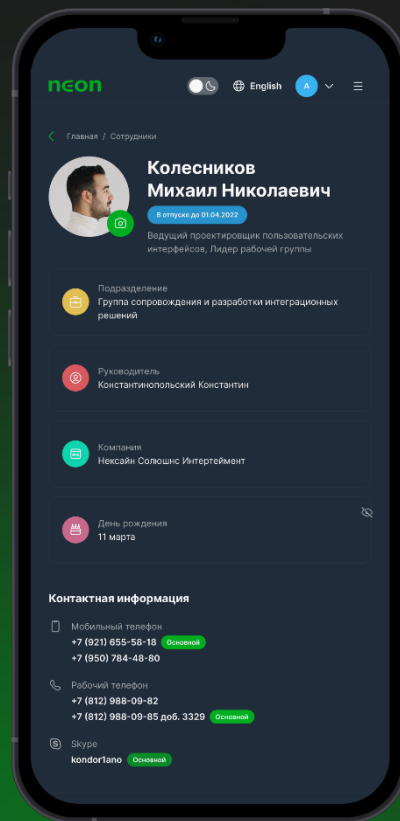
Современные технологии для высокой производительности

Крупнейшая инсталляция:
30 тыс. сотрудников

nexign

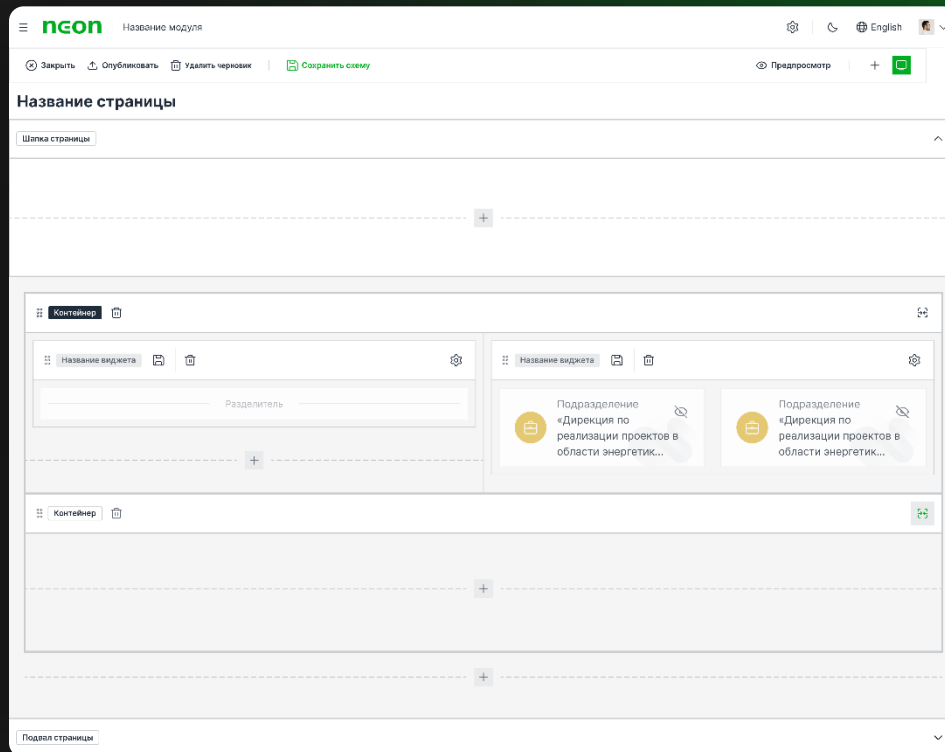
Удобный доступ ко всем ключевым функциям с мобильных устройств

- Адаптивный дизайн
- Полный доступ для сотрудников ко всей информации и всем функциям через смартфон или планшет
- Не требуется отдельное мобильное приложение, что упрощает поддержку системы



Готовность к новым вызовам

- В основе Neon HRM лежат простые конструкторы процессов, страниц, форм, формул
- Систему легко настроить под уникальные процессы организации без привлечения разработчиков и лишних операционных расходов



Гибкие инструменты для быстрой адаптации к запросам бизнеса



Low-code/ No-code

Цветовые схемы и
замена логотипа

No-code

Настройка навигации

No-code

Личный кабинет и
профиль на виджетах

Low-code/ No-code

Страницы на
виджетах

No-code

Набор настроек для
виджетов системы

No-code

Настройка чат-бота
под клиента

Low-code/ No-code

Формы на виджетах

Low-code

Пополнение библиотеки
виджетов кодом

Low-code/ No-code

Рабочие процессы

Информационная безопасность

- Использование анализаторов безопасности кода
- Использование анализаторов артефактов решения
- Гибкая система прав на уровне записей и отдельных полей
- Единые механизмы безопасности на все модули решения
- Различные схемы аутентификации: Open ID Connect, LDAP и т.д.
- Возможность интеграции с системами SEIM (Security Event and Incident Management)
- Nexign KeyCloack как компонент типовой поставки

Дорожная карта развития 2025

Q2

AI/ML в Карьере:
персональные карьерные треки

Маркет внутренних
тантов

Премирование

Q3

Бюджетирование

Пересмотр вознаграждения

Кафетерий льгот

AI/ML в C&B:
отслеживание тренда зарплат

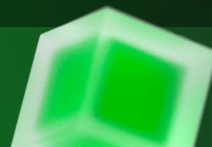
Интеграция с ATS

Q4

AI/ML в Корпоративном
портале: анализ эмоциональной
окраски в комментариях

Корпоративные
компенсации

Кадровый резерв и
преемничество



Установка модулей Neon HRM возможна в облаке и на вашей инфраструктуре

Корпоративный портал – единое окно коммуникаций и HR-сервисы

On-Premise

Cloud

- Профиль сотрудника
- Новости, группы, сообщества
- Оргструктура
- Личный кабинет
- Маркет
- Внутренние вакансии
- Опросы и тесты
- Афиша мероприятий
- Информирование о льготах и скидках
- Календарь
- Электронные заявки
- Поиск
- Карта офиса
- Благодарности

Оценка, развитие и обучение

On-Premise

Cloud

- Адаптация
- Обучение (LMS)
- База знаний

On-Premise

- Оценка 360°
- ИПР
- Карьера
- Кадровый резерв*
- Маркет внутренних талантов*

Управление мотивацией и эффективностью

On-Premise

- Целеполагание
- Премирование*
- Бюджетирование*
- Пересмотр вознаграждения*
- Корпоративные компенсации*
- Кафетерий льгот*

Аналитика

On-Premise

ИИ-ассистент

On-Premise

Административные процессы

Интеграция с кадровыми учетными системами в контуре клиента

Интеграция с КЭДО

Интеграция с системой Nexign для управления командировками

On-Premise

Система Neon HRM разработана компанией Nexign

Нэксайн

Поставщик передовых ИТ-решений
для цифровой трансформации
бизнеса с 1992 года

2000+

Сотрудников,
80% в R&D –
инженеры и
разработчики

150+

Реализованных
проектов цифровой
трансформации
для крупного бизнеса

11

представительств от Москвы
до Владивостока

Сфера деятельности

Эксперт в разработке и
развитии отказоустойчивых
корпоративных ИТ-решений

Наши заказчики

Крупный бизнес в финансовой
сфере, логистике, ритейле,
ТЭК и промышленности
в России и СНГ

Импортозамещение

30+

продуктов в Едином
реестре российского ПО

Поддержка
отечественных ОС

Нам доверяют



Спасибо

